

Leitbild Nachhaltigkeit

Die zehn Handlungsfelder unseres nachhaltigen Wirtschaftens

01 Nachhaltiges Wachstum

Nur wer die Auswirkungen seines Handelns auf Umwelt und Gesellschaft bedenkt und berücksichtigt, ist auf Dauer erfolgreich – davon sind wir überzeugt. Im Kern geht es bei unserer Nachhaltigkeitsstrategie daher darum, unsere ökonomischen, ökologischen und sozialen Ziele in Einklang zu bringen.

02 Innovative Häuser für nachhaltiges Wohnen

Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, zukunftsweisende Wohnkonzepte zu entwickeln, die Lösungen für die ökologischen, sozialen und ökonomischen Herausforderungen unserer Zeit bieten. Unser Ziel sind Häuser, die den Kriterien einer nachhaltigen Bauweise jetzt und auch in Zukunft gerecht werden.

03 Umwelt- und ressourcenschonendes Wirtschaften

Wir möchten dazu beitragen, eine lebenswerte Natur zu erhalten, das Klima zu schützen und die natürlichen Ressourcen zu schonen. Deshalb sind wir darauf bedacht, bei der Produktion, beim Transport und bei der Montage unserer Häuser die Belastungen für die Umwelt zu minimieren.

04 Energieeffizienz im Unternehmen

Eine weitere Stellschraube der ökologischen Nachhaltigkeit bei der DFH ist die Energieeffizienz im Unternehmen. Durch Investitionen in innovative Technologien erzielen wir Effizienzsteigerungen, die direkt zu geringeren Energiekosten führen.

05 Produktion ohne Verschwendung

Unser Anspruch ist eine ressourcenschonende Produktion, die Verschwendung vermeidet, Synergien nutzt und auf diese Weise den größtmöglichen Kundenmehrwert erzeugt. Mit unserem Abfallmanagement stellen wir eine sinnvolle Verwertung von Materialresten sicher.

06 Soziale und ökologische Verantwortung in der Lieferkette

Unsere soziale und ökologische Verantwortung wirkt sich auf die Zusammenarbeit mit Lieferanten und Part-

nerunternehmen aus. Unser Ziel ist es, Lieferketten so zu gestalten, dass Sozial- und Umweltstandards gesichert sind und unsere Lieferanten die Nachhaltigkeitsziele der DFH kennen und unterstützen.

07 Wertschätzende Unternehmenskultur

Wir nehmen die Verantwortung gegenüber unseren Beschäftigten sehr ernst, denn wir wissen, wie wichtig jeder Einzelne für den Erfolg der DFH ist. Eine individuelle Förderung unserer Mitarbeiter, eine ausgewogene Work-Life-Balance und einen gesunden Teamgeist sehen wir als Investition in die Zukunft unseres Unternehmens.

08 Verantwortung für die Entwicklung der Region

Wir möchten die soziale und kulturelle Entwicklung unseres Unternehmenssitzes Simmern und der Umgebung unterstützen. Außerdem ist es uns ein Anliegen, dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken und jungen Leuten eine langfristige Perspektive in der Region Rhein-Hunsrück zu bieten.

09 Verantwortung für eine lebenswerte und zukunftsfähige Gesellschaft

Als nachhaltig orientiertes Unternehmen möchten wir mit unserem täglichen Handeln einen wichtigen Beitrag zur positiven Entwicklung der Gesellschaft leisten. Unsere Häuser sollen nicht nur die Umwelt schonen und die Energiewende vorantreiben, sondern auch einer soliden Altersvorsorge dienen. Zusammen mit Wissenschaftlern erarbeiten wir innovative Wohnkonzepte.

10 Transparenz und Dialog

Unser Anspruch ist eine glaubwürdige und offene Kommunikation – mit unseren Mitarbeitern, Kunden, Partnerunternehmen, der Öffentlichkeit, der Presse sowie allen gesellschaftlichen Anspruchsgruppen, die unsere Geschäftstätigkeit beeinflussen oder von dieser beeinflusst werden.